



Wytyczne Zrównoważonych Zakupów Sumitomo Riko w Europie



Wstęp

Grupa Sumitomo Riko dąży do bycia „Globalną Doskonałą Firmą Produkcyjną”, która rozwija się w sposób zrównoważony wraz ze społeczeństwem i jest wybierana na całym świecie. Nasze działania CSR to działania tworzące wartość, które przyczyniają się do rozwoju naszej firmy, a także spełniają oczekiwania naszych interesariuszy.

Wytyczne Zrównoważonych Zakupów Sumitomo Riko w Europie zostały stworzone w celu zapewnienia naszym dostawcom zrozumienia naszego podejścia do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego oraz jasno określają nasze wymagania wobec partnerów biznesowych i zgodności z prawem.

Niniejsze Wytyczne CSR dla Dostawców odzwierciedlają Ducha Sumitomo i Filozofię Zarządzania Grupy Sumitomo Riko. Grupa Sumitomo Riko będzie nadal prowadzić świadome działania CSR z naszymi partnerami biznesowymi. Prosimy o przestrzeganie ducha tych wytycznych w swoich działaniach i przekazywanie ich swoim dostawcom.

Główne zasady w Grupie Sumitomo Riko

Duch Sumitomo

Duch Sumitomo kształtował się przez kolejne pokolenia od 400 lat, w oparciu o Zasady Założyciela Firmy „Monjuin Shiigaki,” spisane przez Pana Masatomo Sumitomo, założyciela grupy Sumitomo, opisujące sposób należytego prowadzenia działalności spółki. Główne przesłanie Ducha Sumitomo przekazano w postaci dwóch artykułów; Zasad Biznesowych stanowiących wytyczne dla zarządzania spółkami Sumitomo.

Artykuł 1: Sumitomo osiąga dobrobyt, opierając się na solidnych podstawach i przywiązując najwyższą wagę do uczciwości i dobrego zarządzania w prowadzeniu swojej działalności

Artykuł 2: Interesy handlowe Sumitomo zawsze muszą pozostawać w zgodzie z interesem publicznym. Sumitomo dostosuje się zarówno do dobrych, jak i niesprzyjających czasów, ale nigdy nie prowadzi nieetycznej działalności.

Banji-nissei

Po pierwsze powinniśmy postępować uczciwie i rzetelnie we wszystkich aspektach swojego życia

Shinyo-kakujitsu

Przede wszystkim cenimy sobie zaufanie. Innymi słowy, zawsze staramy się sprostać zaufaniu innych.

Fusu-furi

Zawsze należy dążyć do zgodności z interesem publicznym i realizować najwyższe dobro. Dąż do tego i nie działaj pochopnie ani nieostrożnie.

Filozofia zarządzania Grupy Sumitomo Riko

W świetle Ducha Sumitomo, jako członkowie Grupy Sumitomo Riko:

1. Dostarczamy produkty i usługi najwyższej jakości, odpowiadając na oczekiwania klientów i wykorzystując innowacje technologiczne.
2. Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo. Działamy w celu zapewnienia bezpieczeństwa ludziom i społeczeństwu.
3. Dążymy do ochrony globalnego środowiska naturalnego oraz przyczyniamy się do tworzenia lepszych społeczności.
4. Utrzymujemy wysoki poziom etyki korporacyjnej oraz przestrzegamy prawa i przepisów, aby zdobywać zaufanie społeczne na całym świecie.
5. Wspieramy ożywczą kulturę korporacyjną, która uwzględnia różnorodność naszych pracowników, ich cechy osobiste i indywidualność.

Karta postępowania Grupy Sumitomo Riko

W naszych wysiłkach na rzecz realizacji Wizji Grupy Sumitomo Riko umieszczamy CSR, które konsekwentnie tworzy wartość w centrum naszego zarządzania, a Karta Działań Korporacyjnych Grupy Sumitomo Riko jest podstawą działań CSR naszej Grupy. Karta Działań Korporacyjnych została ustanowiona w marcu 2006 roku uchwałą Rady

Dyrektorów, po rozważaniach Komitetu CSR, który został utworzony w 2005 roku. Karta Działań Korporacyjnych została zmieniona w październiku 2014 r. i kwietniu 2019 r. w celu odzwierciedlenia zmian w otoczeniu biznesowym (szczegółowa wersja jest dostępna na stronie internetowej).

1. Zaangażowanie na rzecz klientów i tworzenie zrównoważonego społeczeństwa

Będziemy opracowywać i dostarczać społecznie użyteczne oraz bezpieczne produkty i usługi poprzez innowacje, które zapewnią satysfakcję klientom i zdobędą ich zaufanie. Będziemy przyczyniać się do zrównoważonego wzrostu gospodarczego i rozwiązywania problemów społecznych poprzez takie działania biznesowe.

2. Uczciwe praktyki biznesowe

Będziemy angażować się w uczciwą, transparentną i wolną konkurencję oraz zapewniamy, że transakcje będą rzetelne i odpowiedzialne. Ponadto będziemy przestrzegać przepisów prawa, regulacji i zasad, a także utrzymywać solidne i właściwe relacje z organami politycznymi i agencjami rządowymi.

3. Komunikacja z interesariuszami, ujawnianie informacji i zarządzanie nimi

Oprócz konstruktywnej komunikacji z szerokim gronem akcjonariuszy, będziemy intensywnie komunikować się z opinią publiczną i ujawniać informacje korporacyjne w sposób aktywny, skuteczny i uczciwy, aby tworzyć wartość społeczną poprzez zwiększanie wartości korporacyjnej i społecznej. Będziemy również chronić dane osobowe i dane klientów oraz inne rodzaje informacji, a także odpowiednio nimi zarządzać.

4. Poszanowanie praw człowieka

Będziemy prowadzić działalność z poszanowaniem praw człowieka wszystkich osób.

5. Godne warunki pracy

- Będziemy realizować praktyki pracy, które poprawiają zdolności pracowników i które będą szanować ich różnorodność, charakter i osobowość.
- Zapewnimy zdrowe, bezpieczne i komfortowe środowisko pracy, kultywując w ten sposób poczucie przynależności i zadowolenia.

6. Globalne środowisko

Uznając, że globalne kwestie środowiskowe stanowią wyzwanie dla całej ludzkości i że jest to integralna część naszej egzystencji i działalności, będziemy aktywnie zajmować się tymi kwestiami.

7. Wkład dla społeczeństwa

Będziemy aktywnie angażować się w działania na rzecz społeczności i przyczyniać się do jej rozwoju jako dobrzy obywatele korporacyjni.

8. Poszanowanie międzynarodowych standardów postępowania i dobre stosunki ze społecznością lokalną

Zgodnie z globalizacją działalności biznesowej, będziemy przestrzegać przepisów prawa i regulacji obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzona jest nasza działalność biznesowa, a także szanować prawa człowieka i inne międzynarodowe normy postępowania. Będziemy również prowadzić działalność z uwzględnieniem lokalnej kultury i zwyczajów oraz interesów interesariuszy, a także przyczyniać się do rozwoju lokalnej gospodarki i społeczeństwa.

9. Zarządzanie ryzykiem i zarządzanie kryzysowe

-Będziemy oceniać ryzyka, które mogą pojawić się w przyszłości i opracowywać środki zapobiegające ich materializacji, a jeśli się zmaterializują, będziemy dążyć do zminimalizowania szkód.

-Będziemy prowadzić dokładne i zorganizowane zarządzanie kryzysowe w obliczu działań spowodowanych klęskami żywiołowymi, cyberatakami, terroryzmem, siłami antyspołecznymi i innymi kryzysami, które stanowią zagrożenie dla społeczeństwa obywatelskiego i działalności korporacyjnej.

10. Inicjatywa najwyższego kierownictwa i wdrożenie niniejszej Karty

Uznając, że rolą najwyższego kierownictwa jest zaszczepienie ducha niniejszej Karty w całej Grupie, najwyższe kierownictwo Grupy Sumitomo Riko podejmie inicjatywę w sposób wzorcowy, aby zbudować skuteczny system zarządzania oraz wdrożyć Kartę w Sumitomo Riko i we wszystkich spółkach Grupy, jednocześnie zachęcając dostawców Grupy do poparcia i przestrzegania zasad niniejszej Karty. Ponadto kierownictwo najwyższego szczebla powinno stale słuchać i reagować na głosy z Grupy i spoza niej oraz ustanawiać wewnętrzne systemy promujące CSR. W przypadku jakiegokolwiek naruszenia postanowień Karty, powodującego utratę zaufania społecznego, najwyższe kierownictwo Grupy Sumitomo Riko podejmie się rozwiązania problemu, zbadania i zidentyfikowania przyczyn oraz dołoży starań, aby zapobiec powtórzeniu się podobnych sytuacji w przyszłości

Podstawowa polityka CSR i zrównoważonego rozwoju

Mając na uwadze Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs) i Global Compact, skategoryzowaliśmy aspekty zarządzania CSR w następujących trzech perspektywach i ustanowiliśmy je jako nasze Podstawowe Zasady CSR i Zrównoważonego Rozwoju. Opierając się na tych politykach, dążymy do "tworzenia wartości społecznej" poprzez rozwiązywanie i poszukiwanie rozwiązań dla kwestii społecznych, takich jak te reprezentowane przez SDGs, poprawę naszej wartości korporacyjnej i wartości publicznej oraz zrównoważony rozwój w społeczeństwie.

(1) Podejmowanie działań, które nie szkodzą społeczeństwu i globalnemu środowisku (minimalizacja negatywnego wpływu).

- Odpowiednie reakcje na ryzyko w obszarach takich jak prawa człowieka, praca, środowisko i przeciwdziałanie korupcji.

(2) Przyczynianie się do rozwiązywania społecznych i globalnych wyzwań środowiskowych (maksymalizacja pozytywnego wpływu).

- Przedsiębiorstwa i działania społeczne, które zapewniają rozwiązania dla wyzwań społecznych

- Różnorodność ludzka, która przyczynia się do powstawania innowacji.

(3) Zwiększenie zaangażowania interesariuszy poprzez komunikację i podniesienie wartości firmy w perspektywie długoterminowej.

- Ujawnianie informacji, dialog, współpraca.

Zarządzanie łańcuchem dostaw CSR

Podstawowe zasady dotyczące transakcji

Uważamy, że Sumitomo Riko Group i jej dostawcy są partnerami na równych zasadach, dlatego zapewniamy, że wszystkie transakcje są przeprowadzane w uczciwy i przejrzysty sposób, a obietnice i umowy są zawsze przestrzegane.

Kodeks postępowania

Wybór dostawców powinien być realizowany zgodnie z wytycznymi dotyczącymi zamówień (nigdy nie podejmujemy decyzji i nie wspieramy konkretnego dostawcy z powodów osobistych).

- (1) Wszystkie ustalenia dotyczące warunków transakcji i udostępniania informacji dostawcom powinny być dokonywane w sposób uczciwy.
- (2) Grupa Sumitomo Riko zwraca szczególną uwagę na poufne informacje dotyczące zarządzania dostawcami i nie może wykorzystywać takich informacji do celów innych niż działania związane z zaopatrzeniem.
- (3) Grupa Sumitomo Riko nie może przyjmować od swoich dostawców ani prosić dostawców o jakiekolwiek wynagrodzenie, takie jak prezent lub rozrywka, które wykraczają poza zakres norm społecznych.

Reakcja na naruszenia

Jeśli nasi pracownicy naruszają warunki określone powyżej, podejmiemy zdecydowane działania określone w regulaminie pracy.

Oczekiwania Grupy Sumitomo Riko wobec dostawców

Dostarczanie najwyższej jakości produktów i usług

Grupa Sumitomo Riko dąży do dostarczania produktów i usług przydatnych przez całe życie pod względem bezpieczeństwa, wysokiej jakości, konkurencyjnych kosztów i spełniania oczekiwań klientów. W związku z tym prosimy naszych dostawców o dostarczanie towarów i usług zgodnych z zamówionymi specyfikacjami, standardami bezpieczeństwa i jakości, po atrakcyjnych komercyjnie cenach oraz o przestrzeganie terminów i stabilności dostaw.

Podnoszenie poziomu technologicznego

Grupa Sumitomo Riko na bieżąco monitoruje potrzeby klientów i wykazuje się kreatywnością w dążeniu do opracowywania nowych, oryginalnych produktów i rozwiązań. W tym celu prosimy naszych dostawców produktów i usług o ciągłe doskonalenie standardów technologicznych, opracowywanie nowych technologii i materiałów oraz wytrwałe stosowanie VE / VA i przedstawianie propozycji rozwiązań.

*VE / VA (Value Engineering / Value Analysis): analiza projektu w celu optymalizacji kosztów przed / po rozpoczęciu produkcji.

Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

Oczekujemy od naszych dostawców współpracy w zakresie odpowiednich środków zapobiegawczych i działań związanych z zarządzaniem ryzykiem podejmowanych przez Sumitomo Riko i jej podmioty stowarzyszone.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą traktować bezpieczeństwo lokalnej społeczności i pracowników jako priorytet.

Zgodnie z tą zasadą oczekujemy od naszych dostawców wsparcia w celu zapewnienia stabilnych dostaw do naszych klientów, zwłaszcza w nieprzewidzianych okolicznościach.

Aby zapewnić krótki czas reakcji w nagłych przypadkach, oczekujemy, że nasi dostawcy ustanowią system pomiarów zapobiegawczych, taki jak plan ciągłości działania (BCP).

Etyka biznesu

Zgodność z przepisami prawa i kodeksem postępowania

Dostawcy muszą zawsze przestrzegać przepisów prawa, regulacji i ustaw mających zastosowanie do ich działalności i relacji biznesowych z Grupą Sumitomo Riko. Oczekujemy, że Dostawcy będą przestrzegać zasad określonych w Kodeksie postępowania Grupy Sumitomo Riko.

Uczciwy handel

Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów antymonopolowych i wszelkich przepisów chroniących wolną konkurencję. Oczekujemy, że Dostawcy nie będą nadużywać dominującej pozycji rynkowej ani zawierać antykonkurencyjnych porozumień z konkurentami, partnerami biznesowymi lub innymi stronami trzecimi.

Zapobieganie korupcji i przekupstwu

Nie tolerujemy żadnych aktów korupcji i/lub przekupstwa. Oczekujemy, że Dostawcy powstrzymają się od wszelkich praktyk i zachowań korupcyjnych, w tym między innymi od oferowania, płacenia, nakłaniania lub przyjmowania wszelkiego rodzaju łapówek lub niewłaściwych płatności.

Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy: Dostawcy nie powinni uczestniczyć ani popierać żadnych praktyk korupcyjnych w jakiegokolwiek formie, w tym oferowania lub przyjmowania łapówek, nadmiernych prezentów, gestów gościnności lub korzyści majątkowych. Dostawcy nie powinni ułatwiać ani wspierać prania pieniędzy. Dostawcy powinni zgłaszać wszelkie podejrzane transakcje i zwracać uwagę na oznaki prania pieniędzy.

Zapobieganie konfliktom interesów

Oczekuje się, że dostawcy będą podejmować decyzje w oparciu o rzetelną ocenę biznesową, bez wpływu osobistych interesów lub relacji. Dostawca wdroży odpowiednie mechanizmy w celu uniknięcia sytuacji, w których osobiste interesy pracownika mogą mieć wpływ na podejmowane decyzje. Ochrona i bezpieczeństwo danych

Oczekujemy, że Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych. Dostawcy nie mogą wykorzystywać danych osobowych do celów wykraczających poza cele zatwierdzone przez osoby, których dane dotyczą. Dostawca musi stosować zgodne z prawem metody pozyskiwania, przechowywania i przetwarzania danych osobowych.

Ochrona własności intelektualnej

Zawsze oczekujemy od dostawców poszanowania praw własności intelektualnej Sumitomo Riko Group a także stron trzecich. Dostawca będzie chronić tę własność intelektualną z taką samą starannością, z jaką chroni własną własność intelektualną. Dostawca musi przestrzegać obowiązujących przepisów, regulacji i standardów branżowych dotyczących własności intelektualnej.

Podrabianie części

Od dostawców oczekuje się opracowania, wdrożenia i utrzymywania metod i procesów odpowiednich dla ich produktów i usług w celu zminimalizowania ryzyka wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów.

Oczekuje się, że dostawcy ustanowią skuteczne procesy wykrywania podrobionych części i materiałów, a w przypadku ich wykrycia poddadzą je kwarantannie i powiadomią klienta i/lub organy ścigania.

Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu i sankcji gospodarczych przy imporcie i/lub eksporcie towarów i usług. Oczekuje się, że dostawcy wdrożą odpowiednie procedury w celu zapewnienia zgodności z takimi przepisami i regulacjami.

Wspieranie właściwego zarządzania

Naszym celem jest tworzenie długoterminowych relacji z dostawcami, którzy wykazują się solidnymi praktykami zarządzania, a także wspólne budowanie więzi opartych na zaufaniu i współpracy. W związku z tym prosimy naszych dostawców o udostępnianie informacji dotyczących ich polityki i bieżącej sytuacji zarządczej (w tym kondycji finansowej).

Ujawnianie informacji i promowanie dialogu publicznego

Prosimy dostawców o ujawnianie w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób wszelkich informacji przydatnych dla interesariuszy dotyczących zarządzania, finansów, ochrony środowiska lub wkładu na rzecz społeczeństwa, a także o promowanie dialogu publicznego.

Odpowiedzialność finansowa/dokładna dokumentacja

Dostawcy powinni realizować swoje transakcje biznesowe w sposób przejrzysty i dokładnie odzwierciedlać je w raportach finansowych spółek. Dostawcy powinni potwierdzić istnienie odpowiedniego systemu kontroli sprawozdawczości finansowej.

Mechanizm rozpatrywania skarg

Dostawcy powinni ustanowić skuteczny mechanizm rozpatrywania skarg zgodny z Wytyczną ONZ nr 31, która umożliwia anonimowe, poufne i wolne od działań odwetowych zgłaszanie wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka lub innymi kwestiami.

Środki zaradcze:

Dostawcy powinni zapewniać lub współpracować w zakresie środków zaradczych za pośrednictwem zgodnych z prawem procesów, gdy ich działalność gospodarcza powoduje lub przyczynia się do negatywnego wpływu na środowisko lub społeczeństwo.

Brak działań odwetowych

Dostawcy powinni unikać wszelkich form nękania, zastraszania oraz fizycznych lub prawnych ataków na interesariuszy (w tym osoby korzystające z przysługujących im praw do wolności wypowiedzi, zrzeszania się, pokojowych zgromadzeń i protestów przeciwko ich działalności biznesowej).

Prawa pracownicze i prawa człowieka

Dostawcy powinni zrozumieć i zaakceptować **Politykę Grupy Sumitomo Riko dotyczącą praw człowieka**.

Dostawcy powinni wdrożyć system zarządzania prawami człowieka i warunkami pracy, który obejmuje następujące elementy:

Poszanowanie praw człowieka

Dostawcy muszą zawsze przestrzegać międzynarodowo uznanych praw człowieka i praw pracowniczych. Dostawcom nie wolno traktować pracowników w sposób, który jest lub może być uznany za nieludzki, w tym z użyciem przemocy fizycznej i psychicznej, przymusu lub molestowania. Oczekujemy, że Dostawcy będą promować i nadzorować przestrzeganie praw człowieka w swoich organizacjach.

Zakaz dyskryminacji i nękania

Dostawcy nie powinni tolerować żadnych form dyskryminacji lub nękania w odniesieniu do zatrudnienia i pracy oraz powinni zapewniać równe szanse zatrudnienia niezależnie od cech pracownika lub kandydata, takich jak wiek, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciąża, religia, przynależność polityczna, przynależność do związków zawodowych, status weterana, informacje genetyczne lub stan cywilny.

Zakaz pracy dzieci

Dostawcy nie mogą w żadnym wypadku zezwalać na zatrudnienie dzieci, które nie osiągnęły minimalnego wieku zatrudnienia. Wiek zatrudnienia musi być zawsze zgodny z obowiązującymi przepisami krajowymi lub konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi minimalnego wieku zatrudnienia.

Zakaz pracy przymusowej

Nie tolerujemy wykorzystywania pracy przymusowej lub obowiązkowej. Dostawcy muszą zawsze szanować wolność swoich pracowników do rozwiązania stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Prawa kobiet

Dostawcy powinni zapewnić równe szanse w zatrudnieniu i zobowiązać się do równej płacy za taką samą pracę.

Różnorodność, równość i integracja

Dostawcy powinni rozwijać i promować kultury sprzyjające włączeniu społecznemu, w których różnorodność jest ceniona i celebrowana, a każdy może wnieść pełny wkład i w pełni wykorzystać swój potencjał. Dostawcy powinni wspierać różnorodność na wszystkich szczeblach swojej kadry pracowniczej i kierowniczej, w tym w zarządach.

Właściwe godziny pracy

Dostawcy nie mogą zezwalać pracownikom na pracę przekraczającą maksymalny czas pracy określony w lokalnych przepisach i regulacjach, a także odpowiednio zarządzać godzinami pracy i dniami wolnymi od pracy z uwzględnieniem przepisów prawa i uznanych międzynarodowych standardów.

Aдекватne wynagrodzenie i świadczenia

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących płatności za pracę (w tym płacy minimalnej, płatności za nadgodziny oraz dodatków i potrąceń wymaganych przez prawo). Ponadto oczekuje się, że firmy będą wypłacać wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym pracownikom zaspokojenie ich podstawowych potrzeb (płaca wystarczająca na utrzymanie).

Etyczna rekrutacja

Dostawcom nie wolno wprowadzać w błąd ani oszukiwać potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądać od pracowników uiszczania opłat rekrutacyjnych i/lub konfiskować, niszczyć, ukrywać i/lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych wydanych przez rząd dokumentów tożsamości. Pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę lub powiadomienie o zatrudnieniu na początku rekrutacji w dobrze zrozumiałym dla nich języku, określające w sposób zgodny z prawdą i jasny ich prawa i obowiązki.

Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych

Zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami, Dostawcy powinni respektować prawo pracowników do negocjacji zbiorowych i otwarcie komunikować się z pracownikami w celu poprawy środowiska pracy i warunków płacowych.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

W odniesieniu do dostaw surowców i materiałów, które mogą powodować problemy społeczne związane z prawami człowieka, pracą lub środowiskiem (np. minerały z regionów ogarniętych konfliktami (*1)), zaleca się, aby takie materiały były wykorzystywane rozsądnie, dopiero po dokładnym przeanalizowaniu ich wpływu na społeczeństwo, a w przypadku wątpliwości zaleca się zaprzestanie ich stosowania.

(*1) minerały wydobywane na terytoriach dotkniętych konfliktami zbrojnymi, w tym między innymi w Demokratycznej Republice Konga i krajach sąsiednich (tantal, cyna, złoto, wolfram), które są wykorzystywane do finansowania działań wojskowych (minerały konfliktu).

Prawa mniejszości i ludności rdzennej

Dostawcy powinni przestrzegać praw społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej oraz prawa do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na zmiany, które mają wpływ na nich i ziemie, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem obecności grup szczególnie wrażliwych.

Prawa do ziemi i przymusowa eksmisja

Dostawcy powinni unikać przymusowych eksmisji i pozbawiania gruntów, lasów i wód w ramach nabywania, rozwoju lub innego wykorzystania gruntów, lasów i wód.

Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa

Dostawcy nie powinni zlecać ani wykorzystywać prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli ze względu na brak szkolenia lub kontroli ze strony firmy, rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszeń praw człowieka.

Zrównoważony rozwój środowiska naturalnego

Grupa Sumitomo Riko zamierza prowadzić działalność zawsze w harmonii ze środowiskiem naturalnym, trzymając się oczekiwań i zasad społecznych oraz prowadzić wszystkie działania, od rozwoju produktu, projektowania, zaopatrzenia, sprzedaży po usuwanie odpadów, zgodnie z tymi zasadami.

Dostawcy powinni posiadać lub być w trakcie ubiegania się o udokumentowany system zarządzania środowiskowego, który zapewnia skuteczne planowanie, działanie i kontrolę najistotniejszych aspektów środowiskowych ich działalności. System ten powinien spełniać wymagania normy ISO 14001 lub innych podobnych norm uznanych na szczeblu międzynarodowym.

Oczekuje się, że dostawcy dopilnują, aby wszystkie wymagane prawem zezwolenia, licencje, raporty z inspekcji i testów były aktualne i zawsze dostępne do wglądu.

Zużycie energii, emisja gazów cieplarnianych (redukcja CO₂) i zmiana klimatu

Oczekuje się, że dostawcy podejmą środki w celu zminimalizowania wpływu na zmiany klimatyczne wynikające z ich działalności, biorąc pod uwagę w tej analizie cały łańcuch wartości (zakres I, II i III emisji gazów cieplarnianych).

Od dostawców oczekuje się śledzenia i dokumentowania zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych na poziomie zakładu i/lub przedsiębiorstwa.

Od dostawców oczekuje się poszukiwania opłacalnych metod poprawy efektywności energetycznej oraz minimalizowania zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

Oczekuje się, że dostawcy określą cele krótko-, średnio- i długoterminowe, aby zwiększyć udział energii zielonej i/lub odnawialnej oraz zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych zgodnie z wymaganiami interesariuszy.

Kompleksowa strategia zarządzania energią zmniejsza emisję gazów cieplarnianych powstających w wyniku wydobycia surowców, produkcji produktów, transportu i działań związanych z wycofaniem produktu z eksploatacji.

Skuteczny program zarządzania energią zyskuje zaangażowanie kierownictwa, identyfikuje ograniczenia, ustanawia punkt odniesienia oraz wyznacza cele i projekty redukcji zużycia energii. W regularnych odstępach czasu realizacja projektu jest oceniana, mierzona i weryfikowana w odniesieniu do wyników bazowych i wyznacza cele prowadzące do wyeliminowania luk lub ponownej oceny procesu.

Mechanizm dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂ (CBAM)

Mechanizm granicznego podatku węglowego (CBAM) ma poważne konsekwencje zarówno dla importerów wybranych towarów do UE, jak i producentów w krajach pochodzenia.

Wszyscy dostawcy odpowiednich produktów powinni dostarczać dane dotyczące emisji do oceny CBAM i stale zmniejszać emisje z procesów produkcyjnych i prekursorów (materiałów wejściowych).

Jakość, zużycie i zarządzanie wodą

Oczekuje się, że dostawcy będą chronić zasoby wodne poprzez ocenę stresu wodnego w działalności i w całym cyklu życia oraz włączą gospodarkę wodną do planu biznesowego.

Oczekuje się, że dostawcy opracują ocenę zasobów wodnych i bilans wodny dla każdej operacji i lokalizacji, ustalą poziom bazowy, ustalą cele redukcji (np. metry sześcienną na jednostkę), ustalą cele i metody redukcji za pomocą projektów efektywności i ochrony oraz zmierzają i porównują postępy z celami, aby zlikwidować luki.

Jakość powietrza

Od dostawców oczekuje się rutynowego monitorowania emisji do powietrza, włączenia kontroli emisji do planu biznesowego i ustanowienia planu zarządzania emisjami do powietrza, który spełnia lub przewyższa wymogi prawne dla każdego zakładu

Emisje do powietrza obejmują między innymi lotne związki organiczne (LZO), substancje żrące, cząstki stałe (PM), substancje zubożające warstwę ozonową, substancje toksyczne dla powietrza i produkty uboczne spalania powstające w wyniku działalności biznesowej i produkcyjnej.

Zarządzanie zasobami naturalnymi i redukcja odpadów

Oczekuje się, że dostawcy ustalą cele w zakresie redukcji odpadów i ustanowią hierarchię zarządzania odpadami, która uwzględnia w kolejności priorytetów: zapobieganie, redukcję, ponowne wykorzystanie, odzysk, recykling, usuwanie i wreszcie unieszkodliwianie odpadów.

Oczekuje się, że dostawcy będą zachęcać i wspierać wykorzystywanie zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych w wydajny sposób, tak aby odpady i pozostałości produktów były minimalizowane w całym cyklu życia produktów.

Oczekuje się, że dostawcy będą obsługiwać i usuwać wszystkie wytworzone odpady za pomocą bezpiecznych i odpowiedzialnych metod, które chronią środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i społeczności lokalnych.

Dostawcy powinni wdrożyć systematyczne procesy zarządzania odpadami, zwłaszcza tymi pochodzącymi z ich działalności w Grupie Sumitomo Riko, dając pierwszeństwo, tam gdzie to możliwe, ponownemu użyciu i recyklingowi oraz przyczyniając się do gospodarki o obiegu zamkniętym.

Dostawcy powinni działać na rzecz ograniczenia stosowania tworzyw sztucznych jednorazowego użytku w swoich dostawach do Sumitomo Riko Group oraz w swoich wewnętrznych operacjach, tam gdzie to możliwe.

Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami

Oczekuje się, że dostawcy będą identyfikować chemikalia i zarządzać nimi w celu zapewnienia ich bezpiecznej obsługi, przemieszczania, przechowywania, stosowania, recyklingu lub ponownego użycia i utylizacji.

Dostawcy będą dostarczać karty charakterystyki/ karty charakterystyki materiałów zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i wymogami regulacyjnymi.

Oczekuje się, że dostawcy będą pracować nad ustanowieniem programów (IMDS lub równoważnych) w celu gromadzenia danych od producentów materiałów dla wszystkich komponentów, identyfikując wszystkie chemikalia procesowe i półprodukty, które są identyfikowane jako sklasyfikowane substancje niebezpieczne zgodnie z lokalnym prawem lub są rozważane do sklasyfikowania jako niebezpieczne.

Oczekuje się, że dostawcy będą mierzyć kompletność danych w odniesieniu do zestawień materiałów (BOM), identyfikować braki danych i podejmować działania naprawcze w celu zapewnienia identyfikowalności danych z producentami materiałów.

Dostawcy powinni spełniać wymogi unijnego rozporządzenia w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH). "REACH nakłada na przemysł odpowiedzialność za ocenę i zarządzanie ryzykiem stwarzanym przez chemikalia oraz dostarczanie użytkownikom odpowiednich informacji na temat bezpieczeństwa. Równolegle Unia Europejska może podjąć dodatkowe środki w odniesieniu do wysoce niebezpiecznych substancji, w przypadku gdy istnieje potrzeba uzupełnienia działań na szczeblu UE."

Odniesienie: <http://ec.europa.eu/growth/sectors/chemicals/reach>

Bioróżnorodność, użytkowanie gruntów i wylesianie

Dostawcy powinni chronić ekosystemy, w szczególności kluczowe obszary różnorodności biologicznej, na które mają wpływ ich działania, oraz unikać nielegalnego wylesiania zgodnie z międzynarodowymi przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej, w tym rezolucjami i zaleceniami IUCN (Międzynarodowa Unia Ochrony Przyrody) dotyczącymi różnorodności biologicznej.

EUDR - Rozporządzenie Unii Europejskiej w sprawie wylesiania

Nowe rozporządzenie UE, które weszło w życie pod koniec czerwca 2023 r., ma na celu zminimalizowanie ryzyka wprowadzania na rynek UE produktów związanych z wylesianiem, degradacją lasów i nielegalnym wysiedlaniem lokalnej ludności na początku łańcucha dostaw.

Produkty są wolne od wylesiania, jeśli są produkowane na gruntach, które nie zostały wylesione po 31 grudnia 2020 r. lub w przypadku których nie wystąpiły szkody w lasach po 31 grudnia 2020 r.

EUDR dotyczy w szczególności produktów wytworzonych z surowców takich jak wołowina, soja, olej palmowy, drewno, kawa, kakao i kauczuk naturalny. Rozporządzenie dotyczy zarówno importu, jak i eksportu tych produktów i ich pochodnych na rynek UE.

Towary muszą być również wyprodukowane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawnymi kraju produkcji - w tym prawami środowiskowymi, prawami człowieka i prawami pracowniczymi. Ewentualne prawa do ziemi ludności rdzennej i społeczności lokalnych na obszarach produkcyjnych muszą zostać zidentyfikowane, a ich zgoda wyjaśniona, w razie potrzeby, poprzez dobrowolną, uprzednią i świadomą zgodę (FPIC).

Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać tych wymogów i dostarczać wszystkie istotne informacje i dane w celu spełnienia wymogów EUDR.

Jakość gleby

W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować swój wpływ na jakość gleby, aby zapobiegać jej erozji, degradacji składników odżywczych, osiadaniu i zanieczyszczeniu.

Emisja hałasu

W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować i kontrolować poziomy hałas przemysłowego, aby uniknąć zanieczyszczenia hałasem.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy powinni posiadać lub być w trakcie ubiegania się o posiadanie udokumentowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który zapewnia skuteczne planowanie, działanie i kontrolę ryzyka związanego z prowadzoną działalnością. System ten powinien spełniać wymagania normy ISO 45001 lub innych podobnych norm uznanych na szczeblu międzynarodowym.

Dostawcy powinni oceniać swoje ryzyko i ustanawiać środki zapobiegawcze na wszystkich stanowiskach i procesach w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, a także szkolić pracowników i komunikować się z nimi w zakresie tych zagrożeń. Firma musi również zapewnić i udostępnić niezbędny sprzęt ochrony osobistej.

Dostawcy powinni opracować plany awaryjne i przeszkolić pracowników w zakresie tych planów zgodnie z lokalnymi przepisami. Dostawcy powinni utrzymywać i monitorować systemy wykrywania, alarmowania i gaszenia pożaru.

Dostawcy będą używać narzędzi i sprzętu zgodnego z przepisami bezpieczeństwa i zapewnią odpowiednie szkolenia swoim pracownikom.

Oczekujemy, że dostawcy zapewnią najlepsze środowisko dla pracowników, oceniając również ryzyko psychospołeczne w miejscu pracy.

Dostawcy zapewnią, że wszystkie wymagane zezwolenia, licencje, raporty z inspekcji i testów są na miejscu, aktualne i dostępne zgodnie z wymogami prawa.

Odpowiedzialność korporacyjna

Zachęcamy naszych Dostawców do tworzenia wartości społecznej poprzez energiczne działania w zakresie obywatelstwa korporacyjnego, zajmując się rozwiązaniami kwestii społecznych prowadzącymi do zwiększenia wartości korporacyjnej.

Zgodność z wytycznymi dotyczącymi zrównoważonych zakupów

Aby potwierdzić zgodność z niniejszymi Wytycznymi, możemy przeprowadzić ocenę przez stronę trzecią (SAQ). Jeśli dojdzie do naruszenia niniejszych Wytycznych, dostawcy są proszeni o zgłoszenie tego faktu i podjęcie działań mających na celu poprawę sytuacji.

Rozszerzanie i promowanie wartości CSR w całym łańcuchu dostaw

Prosimy naszych dostawców o rozszerzenie ducha naszych wytycznych CSR również na swoich dostawców poprzez edukację i promocję polityki CSR firmy.

Ważne jest dla nas, aby dostawcy i inni partnerzy handlowi byli zaangażowani w zarządzanie CSR.

Obowiązuje dla następujących podmiotów SumiRiko

- SumiRiko AVS Holding Germany GmbH
- Sumitomo Riko Europe GmbH
- SumiRiko AVS Germany GmbH
- SumiRiko Rubber Compounding France S.A.S.
- SumiRiko SD France S.A.S.
- SumiRiko AVS Romania S.R.L.
- SumiRiko AVS Spain S.A.U.
- SumiRiko AVS Netherlands BV
- SumiRiko AVS Czech s.r.o.
- SumiRiko AVS Wuxi Co. Ltd.
- SumiRiko AVS RUS LLC
- SumiRiko Poland Sp. z o.o.
- SumiRiko Automotive Hose RUS AO
- SumiRiko Automotive Hose Poland Sp. z o.o.
- SumiRiko Italy S.p.A.
- SumiRiko Hose Otomotiv Sanayi Ticaret ve Pazarlama Limited Şirketi